


	<b>Handboek Interkeramiek Midden Nederland B.V.</b>		
	<b>Deel 1</b>	<b>: Algemeen</b>	<b>Blad: 1/2</b>
	<b>1.2</b>	<b>: Beleidsverklaring</b>	<b>Versie: 0.3</b> <b>Datum: 03-2023</b>

## BELEIDSVERKLARING

Interkeramiek Midden Nederland B.V. haar werkzaamheden bestaan onder andere uit:

- De verkoop van wand- en vloertegels.
- Het verwerken van wand- en vloertegels.
- De verkoop van PVC vloeren
- Het verwerken van PVC vloeren

Voor bovengenoemde activiteiten heeft de directie haar beleid vastgelegd en verwoord in een Arbozorg- en veiligheidssysteem. Het beleid is gericht op de kwaliteit die door de klant wordt gewenst, de veiligheid, gezondheid en het welzijn van de medewerkers alsmede de zorg voor het milieu.

De directie draagt er zorg voor dat dit beleid binnen alle niveaus in de organisatie is bekend gemaakt, in de praktijk wordt toegepast en op peil wordt gehouden. De directie is tevens verantwoordelijk voor het functioneren van het Arbozorg- en veiligheidssysteem dat door de gehele organisatie voortdurend bewaakt wordt op eventuele mogelijkheden tot aanbrengen van verbeteringen binnen deze systemen.

Het beleid is door de directie van Interkeramiek Midden Nederland B.V. als volgt omschreven:

- Het handhaven van een systeem dat ten minste voldoet aan de VCA\* norm versie 2017/6.0 en de NEN Safety Culture Ladder certificatieschema versie 4.0 d.d. 1 juli 2016.
- Het elimineren van alle voorzienbare gevaren die kunnen leiden tot persoonlijk letsel en beroepsziekte en schade aan het materieel en milieu.
- Het voldoen aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving welke van toepassing zijn binnen de branche zoals: burgerlijk wetboek, bouwbesluit, milieubeheer, etc.
- Het voorkomen van ongevallen en milieu incidenten en het verminderen van verzuim dat veroorzaakt wordt door gebrekkige arbeidsomstandigheden.
- Het uitvoeren van een doelmatige beheersing gedurende de processen binnen de onderneming, waarvoor relevante omstandigheden zullen worden geregistreerd, opgeslagen en geëvalueerd als basis voor verdere verbetering van het systeem
- Het informeren en instrueren van zowel de eigen medewerkers als die van derden (inhuur, inleners, uitzendkrachten) met betrekking tot ieders verantwoordelijkheid ten aanzien van dit VGM-beleid.
- Het voorkomen van seksuele intimidatie, agressie, geweld en (arbeids) discriminatie op de werkplek en daarbuiten betreffende eigen medewerkers en die van derden.
- Het registreren van ervaringen op het gebied van Arbo en milieuzorg gedurende alle fasen van de werkzaamheden en het terugkoppelen van de ervaringen teneinde en bijdrage te leveren aan de optimalisatie van de bedrijfsvoering. Dit geldt ook voor klachten en/of afwijkingen in de gewenste kwaliteit.
- Het jaarlijks vaststellen van doelstellingen en het evalueren ervan, om hiermee de effectiviteit van het systeem vast te stellen.

Door beheersing van de activiteiten is de organisatie in staat effectief en efficiënt te functioneren en zijn wij in staat onze opdrachtgevers het vertrouwen te geven dat wij de door hen gewenste kwaliteit op een zorgvuldig wijze realiseren. Binnen de organisatie is een VGM-coördinator aangesteld die verantwoordelijk is voor het onderhouden van het managementsysteem, de Arbo- zorg en de implementatie van mogelijke verbeteringen binnen de organisaties. Daarnaast zal er medio 2023 tevens een preventiemedewerker worden aangesteld.

De directie van Interkeramiek Midden Nederland B.V. stelt zich verantwoordelijk voor het uitdragen, doen begrijpen en toepassen van dit beleid.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Raymond Sprang', with a stylized flourish at the end.

Raymond Sprang  
Directeur

Datum: 16-03-2023